

Aan Vereniging Nederlandse Gemeenten  
T.a.v. adviescommissie Asiel en Integratie  
Postbus 30435  
2500 GK Den Haag

**Onderwerp: Mensgericht aan de slag met hoge instroom statushouders**

Beste leden van de adviescommissie Asiel en Integratie,

Het Platform Middelgrote Gemeenten, het PMG, is een netwerk van 40 middelgrote gemeenten. Op 22 juni 2016 hebben wij gesproken over onze rol bij de verhoogde asielinstroom en de huisvesting van statushouders. Tijdens de bijeenkomst zijn waardevolle suggesties gedaan die kunnen bijdragen aan een succesvolle huisvesting en integratie van statushouders. Graag brengen wij deze ideeën bij u onder de aandacht, zodat u ze kunt gebruiken voor de verdere uitwerking van het bestuursakkoord en het uitwerkingsakkoord verhoogde asielinstroom.

**Match kwaliteiten en wensen van de statushouder aan gemeenten**

Statushouders blijven doorgaans langere tijd in Nederland. Vaak blijkt hun verblijf in Nederland naar verloop van tijd zelfs permanent. Om te zorgen dat dit verblijf voor zowel de statushouder als de ontvangende samenleving zo prettig mogelijk verloopt, is het van belang dat mensen een zinvolle bijdrage kunnen leveren aan de samenleving. Dit begint door met de statushouder in gesprek te gaan over zijn of haar wensen. Vervolgens kan de statushouder worden geïnformeerd over mogelijkheden en in welke gemeenten zijn of haar wensen kunnen worden gerealiseerd. In onze gemeenten zien we volop kansen. Zo zijn er in de gemeente Waalwijk vacatures in de logistiek, waar statushouders (ook laagopgeleide statushouders) prima aan de slag kunnen. In Veenendaal, ICT-centrum en de omliggende Food Valley regio, kunnen juist statushouders met een achtergrond in de ICT een baan vinden. Graag zouden wij zien dat de statushouder meer wordt geholpen bij het vinden van een woonplaats waarbij hij of zij kans heeft om zijn of haar wensen te realiseren en een bijdrage te leveren aan de Nederlandse samenleving. Om dit mogelijk te maken is het wenselijk dat het systeem flexibeler wordt. Zo moet het bijvoorbeeld mogelijk zijn dat gemeenten meer of juist minder statushouders huisvesten dan de taakstelling.

**Integreren vanaf de eerste dag**

Om het voor de statushouder mogelijk te maken aan de slag te gaan, is het van belang dat nieuwkomers zo snel mogelijk integreren. Het beheersen van de Nederlandse taal is hierbij cruciaal. Een statushouder die het Nederlands beheerst kan meteen beginnen aan het opbouwen van een netwerk wat de kans op meedoen en het vinden van werk vergroot. Wij vragen u daarom het mogelijk te maken dat nieuwkomers al vanaf dag één in de noodopvang de Nederlandse taal leren.

### **Mensgericht aan de slag zorgt voor draagvlak**

Wij zien dat het draagvlak voor de opvang van statushouders in veel steden en dorpen geen vanzelfsprekendheid is. Zo zijn veel mensen tegen grootschalige opvanglocaties, met name als de opvang plaatsvindt in of bij kleinere kernen. Om ervoor te zorgen dat ook in de toekomst voldoende draagvlak is voor het opvangen van vluchtelingen vragen wij u meer rekening te houden met de wensen en zorgen die Nederlanders hebben. Hiervoor is het van belang om in een zo vroeg mogelijk stadium contact te leggen met de verantwoordelijke bestuurder(s), zodat afstemming op de lokale situatie kan plaatsvinden. Het gaat hierbij om afstemming over zaken als omvang, locatie, tijdsduur, benodigde voorzieningen.

Een afschrift van deze brief hebben wij ter kennisname verzonden aan het Ministerie van Veiligheid en Justitie, het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en het Centraal Orgaan Asielzoekers.

In de verwachting u hiermede voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

Voorzitter (Pijler Bestuur)  
Platform Middelgrote Gemeenten,



Drs. J.J.L.M. Janssen

Voorzitter Pijler Economie & Fysieke Leefomgeving  
Platform Middelgrote Gemeenten,



Mw. J.F.M. Hollander